



DES SOLUTIONS INNOVANTES

Ressources humaines

Job: Directeur des ressources humaines
Reports To: Directeur général
Location:
Email: careers@schluter.com

Description de poste

Superviser les activités liées à la gestion des ressources humaines, s'occuper des relations avec les employés, assurer la conformité aux règlements, évaluer les besoins en personnel, procéder à toutes les activités de recrutement requises pour obtenir la main d'œuvre nécessaire aux opérations et concevoir des programmes de formation.

Qualifications professionnelles

- Expérience minimale de cinq (5) ans en direction et en gestion des ressources humaine, de préférence dans des entreprises de fabrication mondiale multisites axées sur la mission, où le leadership, l'intégrité professionnelle et la responsabilité, font partie intégrante de la philosophie de l'entreprise
- Posséder un haut niveau de connaissances et de compétences en matière de relations avec les employés ; expérience dans la prévention des litiges en réglant les différends et les griefs des employés, en assurant l'équité en milieu de travail et en fournissant de l'aide aux employés.
- Avoir une connaissance approfondie et à la fine pointe des processus des ressources humaines, avec une expérience des relations avec les employés, une exposition à toutes les fonctions essentielles de la discipline et un niveau élevé d'interaction avec la haute direction.
- Savoir jouer un rôle conseil de support et d'encadrement auprès de la haute direction.
- Détenir une expérience étendue et approfondie, notamment en matière d'efficacité et de développements organisationnels et d'équipe de direction, de recrutement, de sélection, de rémunération, de relations de travail positives, de gestion du rendement, d'apprentissage et de perfectionnement.
- Démontrer et posséder de solides compétences en gestion de projet.
- B.A. ou B.S. en relations humaines/industrielles, psychologie, administration des affaires ou équivalent. Diplôme d'études supérieures un atout.